



**Città di Fenestrelle**  
Provincia di Torino

10060 FENESTRELLE TO VIA ROMA, 8 / TELEFONO 0121 83910 / FAX 0121 83943 / e-mail [comune.fenestrelle@perosa.it](mailto:comune.fenestrelle@perosa.it)

**INTESA SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016**

Il giorno diciannove del mese di maggio dell'anno 2017, presso il Comune di Fenestrelle ha luogo l'incontro tra:

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del vigente Ccnl, è così composta:

- Per la parte pubblica Comune di Fenestrelle:  
BURRELLO Dott. Giuseppe                      SEGRETARIO COMUNALE  
SOLARO Dott. Graziano                      VICE SEGRETARIO COMUNALE  
MASSEL Pierpaolo                      RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
- Per la parte sindacale:  
I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del Ccnl  
FP CGIL    MARTELLOTTA Manuela  
RSU    -    DEPETRIS Raffaella

Le norme di riferimento per il calcolo dell'ammontare del Fondo sono le seguenti:

- CCNL del 01/04/1999;
- CCNL del 05/10/2010;
- CCNL del 22/01/2004;
- CCNL del 09/05/2006;
- CCNL del 11/04/2008;
- CCNL del 31/07/2009

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del 20.12.2016, n. 35, il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2016 risulta essere così costituito:

**COSTITUZIONE FONDO**

<b>FONDO ANNO 2016</b>	
Descrizione	
<b>RISORSE STABILI</b>	
<b>Art. 14 comma 4, CCNL 01/04/1999</b> <i>(riduzione 3% dello straordinario)</i>	61,83
<b>Art. 15, comma 1 CCNL 01/04/1999:</b>	
- lett. a) Fondo ex art. 31 + risparmi part-time 2003	6.065,70
- lett. b) Risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 1995/1996	
- lett. c) Risparmi di gestione	
- lett. f) Risparmi ex art. 2, comma 3, D.Lgs 29/93	
- lett. g) Risparmi ex led	
- lett. h) Risorse destinate indennità di funzione ex VIII	
- lett. i) - SOLO REGIONI -	
- lett. j) 0,52 monte salari 1997	403,23
- lett. l) somme affluite per personale trasferito	
<b>Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 (aumento dotazione organica)</b>	
<b>Art. 4 CCNL 05/10/2001, comm1 e 2 (incrementi 1,1% e risparmi RIA/Ass)</b>	1.111,00
<b>Art. 32 CCNL 22/01/2004:</b>	

- comma 1 (integrazione 0,62% monte salari 2001)	710,24
- comma 2 (integrazione 0,50% monte salari 2001)	572,77
<b>Art. 32 , comma 7, CCNL 22/01/2004</b> (0,20 alte professionalità) Dichiarazione congiunta	
<b>Art. 34, comma 4, CCNL 22/01/2004 (risparmi personale cessato)</b>	
<b>Art. 4, comma 1 CCNL 09/05/2006</b> (0,5% monte salari anno 2003)	
<b>Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008</b>	746,94
(0,6% monte salari 2005)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>9.671,71</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Art.15 CCNL 01/04/1999:</b>	
- comma 1, lett. d) - sponsorizzazioni	
- comma 1, lett. e ) - trasformazioni part-time	
- comma 1,lett. k) - incentivi progettazione	
- comma 1, lett. m) - risparmi straordinari	1.398,20
- comma 2 (integrazione 1,2% monte salari anno 1997)	930,57
- comma 5 (riorganizzazione)	738,33
<b>Art. 16, comma 1, CCNL 01/04/1999</b>	
<b>Art. 48 CCNL 14/09/2000</b>	
<b>Art. 4, commi 2 e 3 CCNL 09/05/2006</b>	
<b>Art. 8, commi 3 e 4 CCNL 11/04/2008</b>	
<b>Art. 4, commi 2 e 3 CCNL 31/07/2009</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.067,10</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>12.738,81</b>
<b>Importo massimo FONDO 2016</b>	
<b>Riduzione per variazione del personale anno 2011 (11,11%)</b>	
<b>Riduzione per variazione del personale anno 2012 (0,00%)</b>	
<b>Riduzione per variazione del personale anno 2013 (0,00%)</b>	
<b>Riduzione per variazione del personale anno 2014 (0,00%)</b>	
<b>Riduzione per variazione del personale anno 2015 (0,00%)</b>	
<b>Riduzione per variazione del personale anno 2016 (0,00%)</b>	
<b>FONDO massimo 2016</b>	
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2011 (11,11%)	1.074,53
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2012 (0,00%)	0,00
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2013 (0,00%)	0,00
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2014(0,00%)	0,00
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2015 (0,00%)	0,00
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2016(0,00%)	0,00
<b>TOTALE Risorse stabili al netto della riduzione per variazione personale</b>	<b>8.597,18</b>
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2011 (11,11%)	240,50
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2012 (0,00%)	0,00
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2013 (0,00%)	0,00
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2014 (0,00%)	0,00
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2015 (0,00%)	0,00
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2015 (0,00%)	0,00
<b>TOTALE Risorse variabili al netto della riduzione per variazione personale</b>	<b>2.826,60</b>

**TOTALE MASSIMO FONDO ANNO 2016****11.423,78****Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio  
(Art. 9 comma 2 bis DL78/2010)****ANNO 2016**

Personale in servizio al 01.01.2015	4,00
Personale in servizio al 31.12.2015	4,00
Semisomma 2015	4,00
Personale in servizio al 01.01.2016	4,00
Personale in servizio al 31.12.2016	4,00
Semisomma 2016	4,00
<b>Riduzione %</b>	<b>0,00</b>

zioni trattanti si accordano per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del fondo  
se decentrate ANNO 2016 nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di  
razione economica e finanziaria dell'Amministrazione secondo il seguente prospetto:

**UTILIZZO DEL FONDO****SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE****TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE**

Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	<b>8.597,18</b>
---------------------------------------------------------------------------------	-----------------

**UTILIZZO RISORSE STABILI**

a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.955,04
----------------------------------------------------	----------

b) Progressioni economiche orizzontali anni 1999, 2000, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009 e 2010 (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	3.714,23
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

<b>TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	<b>5.669,27</b>
-----------------------------------------------	-----------------

**SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE EVENTUALI E VARIABILI****TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI**

Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	<b>2.826,60</b>
---------------------------------------------------------------------------------	-----------------

**UTILIZZO RISORSE VARIABILI**

a) Spese per indennità di rischio	57,48
-----------------------------------	-------

<b>TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI</b>	<b>57,48</b>
-------------------------------------------	--------------

**RIEPILOGO**

<b>a) TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	<b>8.597,18</b>
----------------------------------------------------	-----------------

Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	
---------------------------------------------------------------------------------	--

<b>b) TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	<b>5.669,27</b>
--------------------------------------------------	-----------------

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right, initials 'AM' in the middle, and several other signatures at the bottom.

<b>DIFFERENZA a) - b)</b>	<b>2.927,91</b>
<b>c) TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI</b>	2.826,60
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	
<b>d) TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI</b>	57,48
<b>DIFFERENZA c) - d)</b>	<b>2.769,12</b>
<b>QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (art. 17, c. 2, lettera a)</b>	<b>5.697,03</b>

vamente le delegazioni trattanti si accordano sulla seguente metodologia per la ripartizione della quota  
i ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a).

attività individuale viene così ripartita:

- 1) A partire dal 2017 riconoscendo le parti l'avvenuta acquisizione del necessario arricchimento professionale da parte dei dipendenti di cui appresso, con svolgimento delle mansioni loro assegnate in modo esaustivo e soddisfacente, ed il raggiungimento del punteggio minimo di 100 della scheda di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria compilate, allegata al presente verbale (ALLEGATO A), da compilarsi da parte della delegazione trattante di parte pubblica con l'ausilio dei responsabili di servizio, la realizzazione dei seguenti sviluppi professionali, nel rispetto dei vincoli imposti dal vigente contratto:
  - Sig. Longhitano Luigi da C1 a C2;
- 2) A partire dal 2017 riconoscendo le parti l'avvenuta acquisizione del necessario arricchimento professionale da parte dei dipendenti di cui appresso, con svolgimento delle mansioni loro assegnate in modo esaustivo e soddisfacente, ed il raggiungimento del punteggio minimo di 100 della scheda di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria compilate, allegata al presente verbale (ALLEGATO A), da compilarsi da parte della delegazione trattante di parte pubblica con l'ausilio dei responsabili di servizio, la realizzazione dei seguenti sviluppi professionali, nel rispetto dei vincoli imposti dal vigente contratto:
  - Sig. Bourcet Roberto da B2 a B3;
- 3) Per le attività di accertamento e riscossione insoluti Tarsu e Servizio Idrico Integrato eseguite dal dipendente Longhitano Luigi viene riconosciuta allo stesso la somma di € 900,00;
- 4) Per le attività di sgombero neve e pulizia cimiteri eseguite dal dipendente Bourcet Roberto viene riconosciuta allo stesso la somma di € 900,00;
- 5) La partecipazione dei singoli al fondo individuale avverrà in base alla misurazione e valutazione delle performance da parte del Nucleo di Valutazione utilizzando i criteri contenuti nell'allegata scheda di valutazione semplificata (ALLEGATI B1 e B2);

o di risultato sarà erogato in rapporto all'effettivo periodo complessivo di lavoro nelle seguenti condizioni:

- Aver un punteggio complessivo superiore a 60 punti
- La valutazione tra 61 e 70 da titolo al premio nella misura del 60% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile e rapportato all'effettivo periodo di servizio;
- La valutazione tra 71 e 80 da titolo al premio nella misura del 70% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile;
- La valutazione tra 81 e 90 da titolo al premio nella misura del 80% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile;
- La valutazione superiore a 90 da titolo al premio nella misura del 100% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile.

alle, 19.05.2012

Per la parte pubblica

Per la OO.SS.


