



COMUNE DI FENESTRELLE  
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA  
GIUNTA COMUNALE

N. 44

27-06-2019

**OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019 PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

L'anno duemiladiciannove il giorno ventisette del mese di giugno alle ore 19:15, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
<b>BOUQUET Michel</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>RIMINATO Monica</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>BLANC Roberto</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

**Totale Presenti 3, Assenti 0**

Assiste alla seduta il VICE SEGRETARIO COMUNALE SOLARO DOTT. Graziano, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, BOUQUET Michel, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

**OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019 PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Visto** l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016 – 2018, che recita:

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 8.
3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.
5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.
10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

**Rilevato che:**

- all'articolo 2 del Contratto si prevede che le progressioni orizzontali sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione media della performance individuale del triennio 2016-2017-2018 ed a esperienza (max 10 punti): punti 0,5 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi prestato in profilo corrispondente a quello di attuale assegnazione;
- la decorrenza individuata è il 01/01/2019 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente, comprese le posizioni organizzative, che abbiano prestato servizio nell'ente per almeno 24 mesi antecedenti alla data di decorrenza della progressione;
- la progressione si attribuisce a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa (€ 1.900,00);

**Visti:**

- l'art. 16 comma 7 del CCNL 21/5/2018 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;

- le indicazioni del MEF (nota prot. n. 83583 del 27/10/2014 e 49781 del 24/3/2017) secondo cui la decorrenza delle progressioni non può essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

**Preso atto** che sulla proposta di deliberazione di cui al presente verbale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 hanno espresso parere favorevole:

- il responsabile del servizio interessato (per quanto di sua competenza) in ordine alla regolarità tecnica;

- il responsabile del servizio economico finanziario in ordine alla regolarità contabile:

**Visto** il parere di conformità alle norme legislative, statutarie e regolamentari espresso dal Vice Segretario Comunale;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

- Di approvare il Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2019 per l'attribuzione delle nuove progressioni economiche, come da ipotesi concordata con le organizzazioni sindacali;

- di autorizzare il Segretario Comunale alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2019 per l'attribuzione delle nuove progressioni economiche.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to BOUQUET Michel

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
F.to SOLARO DOTT. Graziano

---

#### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Copia conforme all'originale** un estratto del quale viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal giorno 10-07-2019 al giorno 25-07-2019 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Addì, 10-07-2019

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
SOLARO DOTT. Graziano

---

Parere favorevole in ordine alla conformità alle norme legislative, statutarie e regolamentari.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
F.to SOLARO DOTT. Graziano

---

Visto, si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla **Regolarita' tecnica** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to SOLARO DOTT. Graziano

---

#### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA** il giorno \_\_\_\_\_ per decorrenza dei termini di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267:
- art. 134, comma 4, per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Addì,

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
SOLARO Graziano