

Buongiorno,

con la presente si richiede cortesemente la Vs collaborazione nel fornire indicazioni ai cittadini che hanno necessità di contattare il Centro per l'Impiego di Pinerolo per richiedere informazioni o il rilascio di certificati.

Dal 22 giugno 2020 i Centri per l'Impiego sono aperti al pubblico esclusivamente su appuntamento e non è consentito l'accesso diretto; occorre quindi contattare il Centro per l'Impiego telefonando al numero **800184704** oppure scrivendo una e-mail all'indirizzo: info.cpi.pinerolo@agenziapiemontelavoro.it; le persone saranno ricontattate da un operatore che prenderà in carico la loro richiesta.

Per facilitare la navigazione e l'accesso al sito del Centro per l'impiego di Pinerolo e non solo, potete eventualmente ospitare sul vostro sito il rimando al sito di Agenzia Piemonte Lavoro nella pagina dedicata al CPI di Pinerolo: [Centro per l'impiego di Pinerolo - Agenzia Piemonte Lavoro](#) e eventualmente anche al sito IOLAVORO, la piattaforma pubblica regionale di matching fra le domande e le offerte di lavoro in Piemonte.

Qui trovate il link www.iolavoro.org e per vostra utilità mettiamo a disposizione alcuni materiali che potete utilizzare liberamente:

- i loghi di IOLAVORO e Agenzia Piemonte Lavoro;
- un banner;
- una breve presentazione del servizio.

Vi chiediamo inoltre la cortesia di segnalarci se decideste di utilizzare il link di rimando in modo da poterlo segnalare all'utenza.

Si ringrazia per la preziosa collaborazione.

Cordiali saluti,
CPI Pinerolo

COMUNE DI FENESTRELLE

20 FEB. 2023

798



Centro per l'impiego di Pinerolo

Agenzia Piemonte Lavoro - Ente strumentale della Regione Piemonte

Centro per l'impiego di Pinerolo

corso Torino 324, Pinerolo

800 184704 (Contact center)

info.cpi.pinerolo@agenziapiemontelavoro.it

www.agenziapiemontelavoro.it

www.iolavoro.org

Agenzia Piemonte Lavoro aderisce alla Rete regionale contro le discriminazioni attraverso i Punti informativi presenti nei Centri per l'Impiego e coordinati dai Nodi territoriali, istituiti ai sensi della Legge Regionale n. 5/2016. Per maggiori informazioni consultare la pagina dedicata alla [Rete Regionale contro le discriminazioni in Piemonte](#) sul sito di APL.

Agenzia Piemonte Lavoro is part of the Regional Anti-Discrimination Network through the information Points at the local Employment Centres. Info Points are coordinated by the territorial branches, established under the Regional Law n. 5/2016. For further information please visit the website www.agenziapiemontelavoro.it, on the dedicated page [Regional Anti-discrimination Network in Piedmont](#).

Questo messaggio e i suoi allegati sono strettamente confidenziali, ai sensi del Codice Penale italiano e/o del Regolamento Europeo UE 2016/679 (GDPR). Le informazioni contenute nella presente e-mail ed in ogni eventuale file allegato provengono da APL, non hanno quindi alcun carattere personale, sono riservate e comunque destinate esclusivamente alla persona o società/ente sopra indicati. Le operazioni di gestione della corrispondenza elettronica sono svolte da personale dipendente di APL, adeguatamente autorizzato ed istruito per il corretto trattamento dei dati personali. La diffusione, distribuzione, copiatura dell'e-mail trasmessa da parte di persona diversa dal destinatario non sono consentite, salvo autorizzazione espressa. Non permettendo Internet di assicurare l'integrità del presente messaggio, si declina ogni responsabilità in merito nell'ipotesi in cui esso venga modificato. Se avete ricevuto questa e-mail per errore o non siete i destinatari del messaggio, siete pregati di telefonare e/o mandare un'e-mail al mittente e di eliminare questo messaggio e tutti i suoi allegati dal vostro sistema.

The information in this message is confidential and may also be legally privileged. It is intended for the addressee only. Access to this message by anyone else is unauthorised. It is not to be relied upon by any person other than the addressee except with our prior written approval. If no such approval is given, we will not accept any liability (in negligence or otherwise) arising from any third party acting, or refraining from acting on such