

UFFICIO PERSONALE

Avviso di procedura di mobilità esplorativa esterna volontaria – passaggio diretto tra amministrazioni diverse, ex art. 30, D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 90/2014, conv. in L. n. 114/2014, finalizzata all'assunzione di n. 1 Istruttore di vigilanza ed amministrativo, cat. C., tempo pieno ed indeterminato, CCNL Comparto Enti locali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la propria determinazione n. 63 in data 14.05.2019 con la quale si dispone di attivare la procedura di mobilità esplorativa per la copertura di n. 1 unità di personale con profilo professionale di Istruttore di vigilanza ed amministrativo, Cat. C, tempo pieno ed indeterminato, CCNL Comparto Enti locali, mediante passaggio diretto da altra amministrazione;

Visto l'art. 30, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato, da ultimo, dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90, e dalla relativa legge di conversione 11 agosto 2014, n. 114;

Visti i vigenti Regolamenti comunali sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e sulla mobilità volontaria;

RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione procedura di mobilità esplorativa – passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse

E' indetta una procedura di mobilità esplorativa esterna volontaria - passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse - ex art. 30 del D.Lgs. 30.03.2001 n°. 165 come modificato, da ultimo, dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90, e dalla relativa legge di conversione 11 agosto 2014, n. 114, di n°. 1 unità di personale in Area Vigilanza - Amministrativa con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza ed Amministrativo", inquadramento in Categoria C

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Categoria C- Area funzionale VIGILANZA - AMMINISTRATIVA- Profilo professionale ISTRUTTORE DI VIGILANZA ED AMMINISTRATIVO |
|--|

Per il personale appartenente a comparti diversi da quello degli Enti Locali, si fa riferimento alla tabella di equiparazione di cui all'art. 29-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 11.04.2006 n°. 198 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n°. 165.

Art. 2 - Inquadramento e requisiti per l'ammissione

Le domande di trasferimento sono valutate se ritenute rispondenti alle effettive esigenze dell'Ente in relazione al posto da ricoprire ed alla professionalità ricercata.

Sono ammessi a partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- A. Essere in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso Enti del comparto del Pubblico impiego regionale o locale o presso altre Pubbliche Amministrazioni con collocazione nella medesima categoria contrattuale del posto da ricoprire, o appartenente a qualifica professionale corrispondente, inquadrato nella categoria giuridica di accesso C ed in possesso del profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza", cat. C (o mansione equivalente in caso di profilo professionale dell'ente di provenienza non avente identica denominazione); o categoria equivalente secondo la tabella di equiparazione del personale ai sensi del C C N. Q. 11.06.2007 e ss.m..ii."
- B. Superamento del periodo di prova nell'Ente di appartenenza
- C. Essere in possesso del diploma di scuola secondaria di 2° grado (5 anni)
- D. Nulla osta preventivo ed incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza
- E. Non avere limitazioni di idoneità allo svolgimento dei servizi esterni
- F. Non avere procedimenti disciplinari in corso alla data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
- G. Non avere subito condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che escludano dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione
- H. Le motivazioni al trasferimento, con particolare riferimento a condizioni di famiglia, esigenza di ricongiungimento del coniuge, presenza di disabili nel nucleo familiare:
- I. Avere buona conoscenza delle applicazioni informatiche con particolare riferimento al pacchetto office (Word, Excel), utilizzo della posta elettronica e dei sistemi di navigazione via web, gestione del protocollo
- J. Idoneità fisica all'impiego. Il Comune si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i

- candidati assunti;
- K. Regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare: il candidato in possesso della cittadinanza U.E dovrà essere comunque in regola, secondo quanto stabilito dalla Legge per la singola fattispecie
- L. Patente di guida categoria B o superiore;
- M. Possesso dei requisiti necessari per rivestire le qualifiche di cui all'art. 5 della L. 07.03.1986, n. 65 :
- Godimento diritti civili e politici
 - Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione
 - Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici
- N. Accettare senza riserve le condizioni previste nel bando

Art. 3 – Mansioni

Il dipendente sarà assunto a tempo pieno ed indeterminato con la qualifica di Istruttore di Vigilanza ed Amministrativo, assegnato all'Area di vigilanza – amministrativa, inquadramento in categoria C, e il suo servizio si svolgerà espletando le attività di competenza della Polizia locale e dei Servizi demografici (Anagrafe/Stato Civile/Leva/Elettorale);

A titolo esemplificativo NON ESAUSTIVO si indicano di seguito le seguenti funzioni :

Agente di Polizia Municipale e Locale:

- Opera nell'ambito dei diversi processi, dalla prevenzione, al controllo, alla repressione, al rilascio di autorizzazioni, fino all'informazione ed alla rappresentanza, attraverso cui si esplicano le funzioni di polizia locale del Comune in materia di : viabilità, traffico, segnaletica, infortunistica stradale, controllo edilizio, controllo annonario, commercio, pubblici esercizi, occupazione suolo pubblico, TSO, Protezione civile, polizia amministrativa, polizia giudiziaria, cimiteriale, notificazioni
- Prevenzione e accertamento delle violazioni nella circolazione stradale, Regolazione del traffico
- Svolge verifiche per conto del Servizio Anagrafe, Tecnico, Finanziario, degli uffici giudiziari e di altre istituzioni pubbliche
- Svolge controlli e attività repressione degli illeciti riguardanti il commercio fisso e "ambulante"
- Svolge controlli sulle licenze, le iscrizioni in registri, le approvazioni e in genere su tutte quelle attività che necessitano di autorizzazione, comprese le autorizzazioni sanitarie
- Vigila sull'applicazione delle leggi a tutela dell'ambiente e della sua salubrità
- Vigila su quanto possa rilevare ai fini della sicurezza pubblica, per quanto di competenza nei limiti e con modalità previste dalle disposizioni di legge vigenti
- Gestisce le procedure sanzionatorie per violazione di leggi, di regolamenti comunali e di ordinanze sindacali
- Vigila sull'integrità e conservazione del patrimonio pubblico
- Gestisce i casi rientranti nell'infortunistica stradale di competenza del Comune effettuando i rilievi del caso
- Svolge interventi per i rumori molesti, di controllo e tutela degli animali
- Svolge servizi esterni, appiedati o motorizzati- quali ad esempio: assistenza all'entrata e all'uscita dei bambini da scuola - nell'ambito della viabilità comunale ed assicura servizi di assistenza turistica, di presenza in rappresentanza del Comune in cerimonie civili/ religiose;
- Esercita il ruolo di agente di polizia giudiziaria e collabora con le forze di polizia dello Stato nei limiti e nei modi stabiliti dalla legge
- Svolge i servizi di polizia stradale attribuiti dalla legge alla Polizia municipale
- Gestisce relazioni con i cittadini, nell'esecuzione delle attività di servizio;

Area amministrativa:

Cura la predisposizione degli atti di competenza della struttura nelle seguenti materie:

Anagrafe:

- Carte d'identità, rilascio certificati, autentiche di firma e di copia, dichiarazioni sostitutive, iscrizioni/variazioni/ cancellazioni anagrafiche
- A.I.R.E. iscrizioni/variazioni/ cancellazioni relative all'anagrafe dei cittadini italiani residenti all'estero
- Statistiche mensili e annuali

Elettorale:

- Revisioni dinamiche e semestrali delle liste elettorali
- Adempimenti vari previsti in caso di elezioni e referendum
- Statistiche elettorali

Stato civile:

- Pubblicazioni di matrimonio, redazione di atti di nascita, matrimonio, morte, cittadinanza e adempimenti conseguenti
- Annotazioni sugli atti di stato civile

- Rilascio certificati ed estratti_
- Pubblicazioni su albo pretorio – on line
Protocollo e spedizione posta
Servizio di prenotazione e pagamento affissione manifesti

L'elencazione suddetta risulta non essere esaustiva, infatti il lavoratore potrà essere chiamato a svolgere tutte le mansioni previste dalla vigente normativa contrattuale per la categoria C, professionalmente equivalenti in ottemperanza al principio dell'equivalenza e della fungibilità delle mansioni

Art. 4 - Nulla osta dell'Amministrazione di provenienza

Gli interessati, all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla mobilità di cui trattasi, dovranno allegare il nulla osta preventivo ed incondizionato rilasciato dall'Ente di appartenenza.

Il candidato risultato idoneo vincitore della selezione dovrà produrre entro 10 (dieci) giorni, decorrenti dalla data di comunicazione dell'esito della procedura stessa, il nulla osta definitivo al trasferimento emesso dall'Ente di provenienza.

Art. 5 Amministrazione di provenienza

Si precisa che la mobilità volontaria potrà essere espletata solo qualora il candidato provenga da Ente sottoposto al regime di limitazioni e vincoli di assunzione e di spesa (Corte dei Conti Piemonte n. 42 dell'01.04.2011 e n. 113 del 14.09.2011 – mobilità neutrali).

Art. 6 – Presentazione delle domande

Tutti i dipendenti di ruolo con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso Enti del comparto del Pubblico impiego regionale o locale o presso altre Pubbliche Amministrazioni, in possesso dei requisiti sopra indicati, possono, se interessati, inviare apposita istanza compilando **ESCLUSIVAMENTE** il modulo allegato, corredato da:

1. **curriculum formativo professionale datato e firmato** nonché eventuali documenti ritenuti utili ai fini della valutazione della professionalità posseduta,
2. **copia fotostatica non autenticata del documento di riconoscimento in corso di validità**

all'Ufficio Protocollo del Comune di Torre San Giorgio entro il termine perentorio **DEL 13 GIUGNO 2019 ORE 12.00** attraverso le seguenti modalità :

a) direttamente all'ufficio protocollo del Comune entro il termine perentorio **DEL 13 GIUGNO 2019 ORE 12.00** (scadenza dei termini di presentazione domande);

b) spedite a mezzo posta con raccomandata A/R purché pervengano al comune NON OLTRE il termine di scadenza di presentazione delle domande ; farà fede a tal fine esclusivamente la data di ricezione e non di spedizione

c) a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo comune.torresangiorgio.cn@legalmail.it : le domande dovranno pervenire esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata, e in tal caso considerate equivalenti a quelle sottoscritte con firma autografa;

L'ufficio protocollo, per la presentazione diretta, osserva i seguenti orari:

_ dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00; martedì e giovedì dalle ore 14:30 alle ore 18.00; sabato dalle ore 08:30 alle ore 11:00

La data di presentazione delle domande è comprovata dal timbro a data apposto dall'Ufficio Protocollo se presentate direttamente.

IL TERMINE DI SCADENZA È PERENTORIO E PERTANTO NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE LE DOMANDE CHE PER QUALSIASI RAGIONE, NON ESCLUSA LA FORZA MAGGIORE OD IL FATTO DI TERZI, NON VENGANO PRESENTATE IN TEMPO UTILE.

Ai sensi del Testo Unico approvato con DPR 28/12/2000 n. 445, così come modificato ed integrato dalla Legge 12/11/2011 n. 183, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del TU n. 445/2000.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda di ammissione, unitamente ai documenti allegati, deve essere contenuta in busta chiusa, con apposizione sul retro del cognome, nome e indirizzo del concorrente e sul frontespizio l'indicazione:

“CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESPLORATIVA VOLONTARIA - PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE - PER ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE IN AREA DI VIGILANZA AMMINISTRATIVA CON PROFILO PROFESSIONALE DI “ISRUTTORE DI VIGILANZA E AMMINISTRATIVO - CATEGORIA C”

Il presente avviso viene pubblicato **dal giorno 14.05.2019 al giorno 13.06.2019**, (termine scadenza presentazione/invio delle istanze di partecipazione), all'Albo Pretorio on line del Comune sul sito istituzionale di questo Comune e trasmesso ai comuni limitrofi.

Art. 7 - Istruttoria delle domande

Le domande pervenute in tempo utile sono esaminate dall'Ufficio Personale, che verifica l'ammissibilità delle stesse alla luce di quanto prescritto nel bando di mobilità e che, se necessario, può richiedere chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda, assegnando un congruo termine entro il quale provvedere.

Sono esclusi dalla procedura di mobilità i candidati che non provvedano al puntuale riscontro, nei tempi assegnati dall'Ufficio Personale, delle richieste di chiarimenti e/o integrazioni in merito alle domande presentate.

In ogni caso, non si considerano validamente pervenute e sono, pertanto, escluse le domande di partecipazione prive di sottoscrizione o presentate senza allegare la copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità.

Sono archiviate, previa comunicazione scritta, le domande di trasferimento di personale con profilo professionale non previsto nella dotazione organica del Comune di Torre San Giorgio.

La selezione sarà effettuata anche qualora vi sia una sola domanda utile di trasferimento per la professionalità ricercata.

Dell'esclusione dalla procedura verrà data tempestiva comunicazione agli interessati

Art. 8 – Svolgimento della procedura di selezione.

La data, l'ora e il luogo del colloquio verranno comunicati ai candidati **ESCLUSIVAMENTE** mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Torre San Giorgio : <http://www.comune.torresangiorgio.cn.it/>, almeno 48 ore prima della data di svolgimento dello stesso.

LA PRESENTE COMUNICAZIONE HA VALORE DI NOTIFICA PER TUTTI I CANDIDATI.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla mobilità

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una commissione giudicatrice che attribuirà una valutazione massima di **30 punti**, così articolati:

1. Capacità professionali dei candidati attraverso un colloquio individuale.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- ☐ Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs n°. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni) e nozioni di diritto amministrativo, con particolare riguardo agli atti, ai provvedimenti ed ai procedimenti amministrativi;
- ☐ Notificazioni;
- ☐ Protocollo e Albo pretorio;
- ☐ Legislazione in materia di anagrafe/stato civile/elettorale
- ☐ Legislazione in materia di accesso alla documentazione amministrativa e sulla tutela della privacy;
- ☐ Nozioni sulla legislazione in materia di commercio;
- ☐ Leggi di pubblica sicurezza ed ordinamento della polizia municipale
- ☐ Ordinanze
- ☐ Decreti

Punteggio massimo 10 punti

2. Attitudine professionale (autonomia, iniziativa, flessibilità, partecipazione, motivazione, capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta) attraverso un colloquio individuale.

Punteggio massimo 10 punti

3. Esperienza professionale attraverso il curriculum formativo e professionale

Sono valutate:

- le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici
- servizio prestato in relazione a: valutazione della prestazione individuale, caratteristiche della realtà organizzativa in cui si è svolto il servizio, natura delle attività professionali svolte

Punteggio massimo 10 punti

La valutazione complessiva sarà data dalla somma dei punti conseguiti

Per conseguire l'idoneità al trasferimento presso il Comune di Torre San Giorgio, i candidati dovranno ottenere il punteggio minimo di 21/30

LE VALUTAZIONI DELLA COMMISSIONE SONO INSINDACABILI.

Art. 9 - Formulazione della graduatoria

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione Giudicatrice provvederà a formulare la graduatoria di merito, ai sensi della normativa vigente. La graduatoria eventualmente formata ad esito della presente selezione è valida per la durata di tre anni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio per la copertura di posti di pari categoria e professionalità che, entro tale periodo, dovessero essere posti in mobilità o che dovessero essere oggetto di mobilità preventiva ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. 165/2001.

Il Comune di Torre San Giorgio, qualora si rendessero vacanti ulteriori posti nella medesima categoria e per il medesimo profilo professionale, si riserva, in presenza di più posizioni idonee, la facoltà di riutilizzare la graduatoria.

La graduatoria non sarà formata nel caso in cui partecipi alla selezione un limitato numero di candidati e, dall'esame dei curricula, la Commissione ritenga idoneo a ricoprire il posto disponibile, solamente un candidato.

Art. 10 – Riserva dell'Amministrazione Comunale.

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Torre San Giorgio che a seguito di norme sopravvenute che modifichino le possibilità assunzionali dell'Ente o in caso di ragioni organizzative o per sopraggiunte cause ostative o valutazioni di interesse economico o di pubblico interesse si riserva di prorogare, riaprire, sospendere, revocare e/o annullare, in qualunque momento, dandone comunicazione ai candidati e senza che i medesimi possano vantare alcuna pretesa al riguardo, l'avviso di indizione della procedura di mobilità volontaria o, comunque, non dare ad esso corso.

Art. 11 – Tutela della privacy.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione verrà in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento di selezione di cui al presente avviso verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30.06.2003 n°. 196 e GDPR 2016/679; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento del procedimento di selezione.

I dati personali forniti saranno trattati mediante strumenti manuali ed informatici per le finalità di gestione della procedura di mobilità nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi o regolamenti.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Torre San Giorgio nella persona del Segretario Comunale – Dott. Carmelo Mario Bacchetta

Art. 12 – Responsabile del procedimento

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alle norme legislative, contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese le disposizioni

Responsabile del procedimento è il dott. Carmelo Mario Bacchetta, Segretario Comunale, responsabile del Servizio Personale del Comune di Torre San Giorgio.

Art. 13 – Disposizioni finali

Il presente avviso, corredato del relativo schema di domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria in oggetto, è pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Torre San Giorgio e sul sito INTERNET dell'Ente comune.torresangiorgio.cn@legalmail.it e, contemporaneamente, è inviato, a mezzo posta elettronica, alle Amministrazioni Comunali limitrofe

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti al numero telefonico 0172.96012 nei giorni di : dal Lunedì al Venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00; martedì e giovedì dalle ore 14:30 alle ore 18:00; sabato dalle ore 08:30 alle ore 11:00

Torre San Giorgio, 14.05.2019

IL Responsabile del Servizio Personale
Il Segretario Comunale
Dott. Carmelo Mario Bacchetta