



COMUNE DI FENESTRELLE CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 24

19-03-2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI APICALI (INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE)

L'anno duemilaventiquattro il giorno diciannove del mese di marzo alle ore 19:15, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
BOUQUET Michel	Sindaco	Presente
TRON Alessandra	Vice Sindaco	Assente
BLANC Roberto	Assessore	Presente

Totale Presenti 2, Assenti 1

Il Sindaco Michel Bouquet assiste alla seduta in collegamento tramite video conferenza, nel rispetto di quanto stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 09.01.2024.

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale Masera Dott. Gabriele, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, BOUQUET Michel, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI APICALI (INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE)

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 di recente approvazione;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 10 in data 28.03.2023 con il quale è stato costituito Nucleo di valutazione;

ATTESO che il C.C.N.L. triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022, all'art. 5, comma 3, lettera e), nel richiamare, indirettamente, le competenze organizzative e funzionali relative agli uffici e servizi in capo all'Amministrazione, prevede come oggetto di confronto con i soggetti sindacali i criteri di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità.

CONSIDERATO che, tra i vari compiti attribuiti, il Nucleo di valutazione è tenuto a proporre un sistema di graduazione delle posizioni apicali dell'Ente e un sistema di valutazione dei risultati da effettuarsi annualmente.

ATTESO che il Nucleo di valutazione ha predisposto una metodologia di "Valutazione delle Posizioni Apicali – Dirigenti ed Elevate Qualificazioni", così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione i quali, attribuendo determinati pesi, consentiranno di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione.

DATO ATTO che:

- con nota prot. n. 1252 in data 12.03.2024 il Comune ha provveduto, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. d) ed e) del CCNL 16/11/2022, a trasmettere alle Organizzazioni Sindacali:
 - "Metodologia di graduazione delle Posizioni Apicali" con allegati "All. A Metodologia posizioni – All. B Valore Processi - Questionario programmi 118 EQ";
 - "Criteri di nomina delle EQ";
 - "Metodologia di valutazione EQ e dipendenti" con allegati "All. Scheda valutazione Segretario – All. A1 Scheda Valutazione EQ – All. A2 Scheda valutazione Personale Aree".
- entro i termini previsti dal CCNL, ed anche successivamente, non è pervenuta alcuna richiesta di confronto ai sensi dell'art. 5 da parte delle Organizzazioni Sindacali

RITENUTO pertanto di poter procedere all'approvazione de:

- "Metodologia di graduazione delle Posizioni Apicali";
- "Criteri di nomina delle EQ";
- "Metodologia di valutazione EQ e dipendenti".

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente deliberazione dal Segretario comunale Responsabile del Settore personale ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

OMESSO sulla proposta della presente deliberazione il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/00 T.U.E.L e s.m.i, in quanto l'atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di **APPROVARE** la "Metodologia di graduazione delle Posizioni Apicali", così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione.
2. Di **APPROVARE** i pesi per la graduazione delle Elevate Qualificazioni dell'Ente ai fini della graduazione della retribuzione di posizione così come risulta dall'All. A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
3. Di **APPROVARE** i "Criteri di nomina EQ".
4. Di **APPROVARE** la "Metodologia di valutazione delle EQ e dipendenti".
5. Di **DEMANDARE** al Sindaco, che successivamente perverrà al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, di procedere alla graduazione delle Elevate Qualificazioni attraverso questa metodologia di graduazione con il supporto del Nucleo di Valutazione e di informare la Giunta Comunale delle risultanze.
6. Di **TRASMETTERE** il presente provvedimento alle OO.SS.

Letto, confermato e sottoscritto.
In originale firmati.

IL PRESIDENTE
F.to BOUQUET Michel

IL Segretario Comunale
F.to Masera Dott. Gabriele

Parere favorevole in ordine alla conformità alle norme legislative, statutarie e regolamentari (art. 97 TUEL).

IL Segretario Comunale
F.to Masera Dott. Gabriele

PARERE FAVOREVOLE in ordine alla **Regolarita' tecnica** (art. 49 TUEL).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Masera Dott. Gabriele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, un estratto del quale, come previsto dall'art. 124 comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, la deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio web di questo Comune per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal giorno 26-03-2024 al giorno 10-04-2024 (art. 124, comma 1, TUEL), n. reg. 178

- è stata comunicata in elenco ai capigruppo consiliari, come previsto dall'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Lì, 26-03-2024

IL Res. della Pubblicazione
Masera Dott. Gabriele

Il Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio web di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 26-03-2024 al 10-04-2024, senza reclami.

E' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 05-04-2024 per la scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio pubblicazione all'Albo Pretorio web di questo Comune, ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Lì, 11-04-2024

IL Res. dell'Esecutività
Dott. Gabriele Masera