



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana Torino

VIA FOSCOLO 4 – 10060 CANDIOLO

p.IVA 01717430019

tel. 011-99.34.807,8,9 – fax 011-9621108

sito INTERNET : www.comune.candiolo.torino.it

e-mail: segreteria@comune.candiolo.torino.it

-7870- 28 GIU. 2019

SETTORE AMMINISTRATIVO

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO CATEGORIA D, ACCESSO D1 – ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO PRESSO IL SETTORE TECNICO .

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 4, comma 1, della Legge 11 agosto 2014, n. 114, in materia di mobilità del personale dipendente, ai sensi del quale le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in materia di Ordinamento delle Autonomie Locali;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei servizi e, in particolare, l'art. 39 e seguenti approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 17/2011 e n. 11 del 24.01.2019, che disciplina la procedura selettiva per la mobilità volontaria dall'esterno;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 8/17.01.2019 e n. 101 /27.06.2019 con la quale è stata modificata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2021, prevedendo per il 2019 l'attivazione di una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165 del 2001, per l'acquisizione di un Istruttore Direttivo tecnico tempo pieno da assegnare al settore tecnico

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 212 del 28/06/2019- , con la quale è stato approvato il presente Bando;

Dato atto che sono in corso di espletamento le comunicazioni previste per la gestione del personale in disponibilità ai sensi di quanto disposto dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e che l'esecuzione del presente avviso è subordinata all'esito negativo di tale procedura

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria, per titoli e colloquio, finalizzata all'acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di un posto a tempo pieno, indeterminato di categoria "D", accesso D1, con profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico" (o profilo analogo anche se diversamente denominato) da assegnare nel settore tecnico. Il rapporto di lavoro è a tempo pieno e l'orario settimanale è articolato su 5 giorni lavorativi. Il luogo di lavoro è presso il Comune di Candiolo.

Le **competenze tecnico – normative specifiche** richieste al profilo professionale ricercato attengono a (elenco non esaustivo): Legislazione sull'attività e l'ordinamento degli Enti Locali. Diritto amministrativo. Legislazione in materia di espropriazione e lavori pubblici, urbanistica, edilizia privata, tutela dell'ambiente. Nozioni di diritto amministrativo. Norme di igiene e sicurezza sul lavoro, di prevenzioni incendi. Diritti, doveri e responsabilità nel pubblico impiego. Lingua inglese o francese. Accertamento della conoscenza delle apparecchiature informatiche e sistemi informatici

La procedura di mobilità sarà dichiarata infruttuosa in assenza di candidati o in presenza solo di candidati non corrispondenti alle necessità funzionali del Comune di Candiolo.

ART. 1 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. **Essere dipendente, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione** di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, comparto Regioni Autonomie Locali, sottoposta a disciplina vincolistica in materia di assunzioni a tempo indeterminato, con **inquadramento nella categoria giuridica "D", accesso D1** (o categoria equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica) e, indipendentemente dalla posizione economica, nel profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico" (o profilo analogo, anche se diversamente denominato) – alla data di scadenza del presente bando;
2. **Aver superato il periodo di prova** presso l'Amministrazione di provenienza;
3. essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento della mansione (D.lgs. 81/2008 e s.m.i.);
4. non avere condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs. 165/2001;
6. non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nei due anni precedenti alla scadenza dell'avviso;
7. essere in possesso di apposita dichiarazione con cui l'organo competente dell'Amministrazione di appartenenza attesta che l'Ente è sottoposto a regime di limitazione per assunzioni di personale ed esprime parere favorevole al trasferimento mediante mobilità presso il Comune di Candiolo con data di decorrenza da definirsi all'atto della richiesta di Nulla Osta definitivo in caso di esito positivo della mobilità in argomento (da rilasciare entro 30 giorni dalla richiesta formale).

I requisiti sopra richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti comporta l'esclusione della presente procedura

disposta in qualunque momento, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale.

L'Amministrazione garantisce il rispetto delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne.

Il rapporto di lavoro sarà perfezionato con apposito contratto individuale di lavoro.

Il presente bando, insieme al fac-simile della domanda è pubblicato e consultabile sul sito istituzionale del Comune di Candiolo www.comune.candiolo.torino.it alla sezione "Concorsi", nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi di Concorso" nonché all'Albo Pretorio telematico.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla procedura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, datata e sottoscritta a pena di inammissibilità e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità, dovrà pervenire, a rischio del mittente e a pena di esclusione, **entro le ore 12 del giorno 29/07/2019**, con le seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo presso la sede del COMUNE DI CANDIOLO - Via Foscolo n. 4 , durante gli orari di apertura (dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30 e dalle ore 14.00 alle ore 15.00);
- mediante raccomandata A/R indirizzata al COMUNE DI CANDIOLO - Ufficio Protocollo -Via Foscolo n. 4 – 10060 CANDIOLO (TO), indicando sulla busta la dicitura: **“PROCEDURA MOBILITA’ VOLONTARIA ESTERNA ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CATEGORIA D TEMPO PIENO ;**
- mediante PEC personale (Posta Elettronica Certificata) con istanza sottoscritta con firma digitale dal partecipante, al seguente indirizzo: comune.candiolo.to@cert.legalmail.it e indicando nell'oggetto **“PROCEDURA MOBILITA’ VOLONTARIA ESTERNA ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CATEGORIA D TEMPO PIENO ;**

L'invio deve essere effettuato esclusivamente dalla propria casella di PEC nominativa, cioè da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA (DIGIT.PA). Non saranno accettate domande, pur firmate digitalmente, inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

Non saranno accolte le domande consegnate o spedite dopo il termine perentorio di scadenza fissato dall'Avviso

Per quanto riguarda l'invio per via telematica, si specifica che dovrà avvenire entro le ore 12.00 del giorno individuato come termine perentorio di scadenza per il presente avviso.

La data di presentazione delle domande è stabilita:

- 1) per le domande presentate all'Ufficio Protocollo del Comune di Candiolo , dal timbro dell'Ufficio accettante;
- 2) per le domande spedite a mezzo raccomandata a/r farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante. Si precisa che non saranno ammesse le domande che, pur essendo state inviate con raccomandata AR entro il termine di scadenza del bando, siano pervenute all'Ufficio Protocollo del Comune oltre le ore 12,00 del terzo giorno successivo alla suddetta scadenza

Qualora l'ultimo giorno utile cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Poiché la domanda d'ammissione alla selezione contiene dichiarazioni sostitutive di certificazioni e atti di notorietà, per la firma della domanda l'aspirante candidato dovrà attenersi alle modalità di seguito indicate:

- a) nel caso di presentazione della domanda a mani all'Ufficio Protocollo del Comune di Candiolo, la firma va apposta all'atto della presentazione davanti al dipendente addetto alla ricezione della domanda; se la domanda è presentata da soggetti diversi dall'interessato (o comunque sia già sottoscritta) valgono le modalità di cui alla successiva lettera b);
- b) nel caso di spedizione per mezzo del servizio postale, la domanda firmata va corredata con una copia fotostatica non autenticata di un valido documento d'identità del sottoscrittore;
- c) nel caso di invio tramite PEC la domanda va sottoscritta con firma digitale e va corredata dalla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento.

Nell'istanza i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) Cognome, nome, codice fiscale, residenza ed esatto recapito, se diverso dalla residenza, al quale si intende ricevere le comunicazioni inerenti la selezione.
- b) Luogo e data di nascita.
- c) La selezione alla quale intendono partecipare;
- d) L'indirizzo di posta elettronica e l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (se in possesso) al quale inviare eventuali comunicazioni inerenti la procedura;
- e) L'amministrazione pubblica di provenienza e il Comparto di appartenenza, unitamente alla categoria di inquadramento, al profilo professionale e alla posizione giuridica ed economica in godimento;
- f) L'avvenuto superamento del periodo di prova nell'Amministrazione di provenienza;
- g) Le eventuali condanne penali riportate. In caso contrario, si dovrà dichiarare *"di non avere riportato condanne penali"*;
- h) Gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso contrario, si dovrà dichiarare *"di non avere procedimenti penali in corso"*;
- i) Le eventuali condanne riportate, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs. 165/2001. In caso contrario, si dovrà dichiarare di *"non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale"*;
- j) Le eventuali sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto subite nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso e gli eventuali procedimenti disciplinari in corso. In caso contrario, si dovrà dichiarare di *non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso e di non avere procedimenti disciplinari in corso*;
- k) Di essere fisicamente idoneo/a alle mansioni proprie del profilo professionale cui si riferisce la selezione;
- l) Il titolo di studio posseduto, l'Istituto presso il quale è stato conseguito, la valutazione riportata e l'anno di conseguimento;
- m) Di accettare senza riserve le condizioni del presente Avviso e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti della procedura di cui trattasi, ai sensi del D.lgs. 30/06/2003 nr. 196 e Regolamento UE 679/2016

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non è ritenuta valida.

Ogni eventuale variazione di indirizzo dovrà essere comunicata al Comune di Candiolo – mediante lettera raccomandata o mediante P.E.C. Le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000.

Alla domanda deve essere obbligatoriamente allegato, **pena l'esclusione dalla procedura:**

- **curriculum formativo e professionale**, datato e sottoscritto, che connoti elementi di professionalità rispetto al posto da ricoprire, l'esperienza prestata presso la Pubblica Amministrazione di provenienza, le altre competenze eventualmente possedute e la formazione effettuata, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire al fine della valutazione della richiesta.
- dichiarazione con cui l'organo competente dell'Amministrazione di appartenenza attesta che l'Ente è sottoposto a regime di limitazione per assunzioni di personale ed esprime **parere favorevole al trasferimento mediante mobilità** presso il Comune di Candiolo con data di decorrenza da definirsi all'atto della richiesta di Nulla Osta definitivo in caso di esito positivo della mobilità in argomento (da rilasciare entro 30 giorni dalla richiesta formale).

Per le domande che verranno presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC del Comune di Candiolo con le modalità sopra indicate, i file allegati (es. curriculum vitae) dovranno pervenire in formato PDF.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Ai fini della presente procedura **non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso del Comune di Candiolo**. Coloro che abbiano presentato domanda di mobilità verso questa Amministrazione comunale prima della pubblicazione del presente avviso, sono invitati, se ancora interessati, a ripresentarla entro i termini dallo stesso previsti, corredata dalle dichiarazioni e dalla documentazione richiesta.

ART. 3 – VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le candidature presentate dai candidati in possesso dei requisiti richiesti ed in regola con le modalità di presentazione delle domande e degli allegati, saranno valutate da apposita commissione, tenuto conto dell'esperienza professionale maturata, sulla base di quanto dichiarato nel curriculum e nella documentazione prodotta.

I candidati, le cui caratteristiche ed esperienza risulteranno coerenti con la posizione lavorativa di cui al presente avviso, saranno sottoposti alla valutazione dei titoli e ad un colloquio ai fini dell'individuazione della risorsa ricercata.

Il colloquio avrà la finalità di approfondire, conoscere e valutare al meglio le caratteristiche attitudinali e professionali, le abilità e la motivazione dei candidati al trasferimento in relazione al ruolo da ricoprire.

I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di documento di identità in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato al colloquio nella data stabilita, per qualsiasi motivo, è da intendersi come rinuncia e viene escluso dalla presente procedura selettiva.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda utile di trasferimento relativa alla professionalità ricercata.

Data e luogo del colloquio saranno comunicate attraverso la pubblicazione on line sul sito del comune almeno 7 giorni antecedenti la data fissata per il colloquio.

La Commissione avrà a disposizione 30 punti per la valutazione del colloquio, tenendo conto dei seguenti criteri:

- a. mansioni svolte dal richiedente in servizi analoghi;
- b. titoli di studio e di specializzazione del richiedente e sua formazione;
- c. motivazioni professionali.

Al termine della procedura selettiva, la commissione formula una graduatoria dei candidati sulla base dei punteggi attribuiti: saranno inseriti in graduatoria i candidati che avranno raggiunto il **punteggio minimo di punti 21/30** nella prova orale e tra questi e sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà riportato il punteggio complessivo più alto. Le valutazioni della Commissione sono insindacabili. In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato con la valutazione più alta conseguita in sede di colloquio; in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato con la maggiore anzianità di servizio.

Al termine della procedura, i cui atti saranno approvati con provvedimento del Responsabile del Servizio Personale, verrà individuato il candidato idoneo per il quale attivare la procedura di mobilità.

La presente procedura non determina la formulazione di alcuna graduatoria di merito, ma solo di un elenco di soggetti ritenuti idonei a ricoprire il posto oggetto di selezione.

Qualora, per qualsiasi ragione, non dovesse aver luogo l'assunzione del primo classificato, l'Amministrazione potrà eventualmente procedere allo scorrimento dell'elenco.

Il trasferimento del/degli aspiranti risultanti utilmente collocati in ordine di punteggio, è subordinato al rilascio del consenso definitivo dell'Amministrazione di appartenenza entro un termine che sarà concordato con l'Amministrazione stessa, compatibilmente, comunque, con le esigenze organizzative del Comune di Candiolo. Tale Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze. In tal caso l'Ente ha facoltà di procedere ad una nuova individuazione tra i candidati ritenuti idonei a ricoprire il posto. L'assunzione avverrà mediante cessione del contratto di lavoro ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001.

Si evidenzia che l'effettuazione della mobilità oggetto del presente avviso è subordinata al negativo riscontro alla comunicazione prevista per la gestione del personale in disponibilità ai sensi di quanto disposto dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.. Un eventuale esito positivo comporterebbe la riduzione totale del posto da ricoprire.

ART. 4 – RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere il presente bando o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da coprire.

Il presente bando non fa sorgere per i partecipanti alcun diritto all'assunzione presso questo ente, che si riserva, ad insindacabile giudizio, la facoltà di non procedere all'assunzione.

ART. 5 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del “Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati” il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679:

- il conferimento dei dati al Comune di CANDIOLO (Titolare del trattamento) è obbligatorio per la corretta gestione del rapporto di lavoro e l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrebbe comportare la mancata prosecuzione dello stesso.
- la base legale per il Trattamento dei dati personali per le finalità sopra indicate è l'Art. 6 par. 1 lett. b), c), e) GDPR.
- il trattamento dei dati sarà effettuato su supporti sia elettronici sia cartacei e i dati saranno trattati per tutto il periodo relativo al rapporto di lavoro e conservati per i successivi 25 anni (questi dati potrebbero essere utilizzati per esercitare diritti che non cadono in prescrizione per es. malattie professionali).

In relazione al rapporto di lavoro, anche a seguito di eventuale segnalazione, il Comune di CANDIOLO può venire a conoscenza di categorie particolari di dati personali (art. 9 Regolamento UE 2016/679), quali:

- dati che possono rilevare lo stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio, invalidità connessa all'avviamento al lavoro, ecc.), idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite sanitarie preventive e/o periodiche), presenza di soggetti inabili nel nucleo familiare agli effetti dei trattamenti di famiglia, situazioni familiari o giudiziali (cessione del quinto dello stipendio, ecc.);
- l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richieste di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico (permessi od aspettativa per cariche pubbliche elettive), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge), origine etnica o razziale (documenti personali);

Anche il trattamento di tali dati è necessario, da parte del Comune di CANDIOLO per assolvere agli obblighi in materia di diritto del lavoro.

I dati non saranno comunicati e/o ceduti ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione all'infuori delle finalità sopra riportate. I dati potranno essere comunicati solo a: consulenti fiscali ed amministrativi, consulenti del lavoro, consulenti per la sicurezza, l'igiene del lavoro, centri medici oltre che agli Enti pubblici e privati interessati alle pratiche di lavoro (INPS, INAIL, Questura, ecc.), agli Istituti Bancari ed Assicurativi.

Nella qualità di interessato sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 -21 GDPR e precisamente i diritti di:

- ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano e, in tal caso, di ottenere l'accesso a tali dati e le informazioni di cui all'art. 15 del Regolamento UE 2016/679;
- ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 3, comma 1, GDPR; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;

- ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettifica ovvero, quando avete interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- ove applicabili, i diritti di cui agli artt. 16-21 Regolamento UE 2016/679 (Diritto di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione nei limiti previsti dall'art. 21 Regolamento UE 2016/679)
- proporre reclamo all'Autorità Garante, qualora ritenga che il trattamento dei Suoi dati sia contrario alla normativa in vigore (art. 77 Regolamento UE 2016/679)

Modalità di esercizio dei diritti : inviando una email, un fax o una raccomandata a.r. all'indirizzo del Titolare COMUNE DI CANDIOLO - VIA FOSCOLO N. 4 - 10060 CANDIOLO - tel. 0119934807, fax 0119621108 - mail: segreteria@comune.candiolo.torino.it pec: comune.candiolo.to@cert.legalmail.it oppure contattando il Responsabile per la protezione dei dati personali (DPO: MICHELA Cristiano tel. : 0115629063 mail: c.michela@avvocatipacchiana.com pec: cristianomichela@pec.ordineavvocatitorino.it

Il Titolare del trattamento è il Comune di CANDIOLO , con sede in Candiolo Via Foscolo n. 4, indirizzo PEC (comune.candiolo.to@cert.legalmail.it). L'elenco aggiornato dei responsabili del trattamento e dei soggetti autorizzati è custodito presso la sede del Titolare del trattamento.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Candiolo : tel. 0119934807 email: segreteria@comune.candiolo.torino.it PEC comune.candiolo.to@cert.legalmail.it.

Candiolo, li 28.06.2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

f.to Bosticco Luciana

L'utilizzo del presente schema di domanda presuppone che siano barrate le caselle corrispondenti alle proprie dichiarazioni e completate le parti mancanti.

Al Comune di CANDIOLO
VIA FOSCOLO N. 41
10060 CANDIOLO

Il/La sottoscritto/a

.....
(cognome e nome)

Presa visione dell'Avviso di mobilità

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla "Procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo pieno e indeterminato di nr. 1 posto di istruttore Direttivo Tecnico categoria D accesso D1, presso il settore tecnico

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. nr. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di false dichiarazioni,

DICHIARA quanto segue:

di essere nato/aprov.(.....),Stato

..... codice fiscale nr.....;

di essere residente in vianr.....

CAP.....,Comune, prov.....

n°.telefonicoCell,indirizzo E-mail :

.....;indirizzo PEC

indirizzo, se diverso dalla residenza, presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione:

via, n., CAP

località, prov. (.....)

☐ Di essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) **Essere dipendente a tempo indeterminato e pieno** della seguente Amministrazione pubblica
..... del Comparto Regioni ed Enti Locali e di essere attualmente
inquadrate nella categoria _____, accesso C1, posiz. economica _____ CCNL 01/04/99 EE.LL,
profilo professionale istruttore amministrativo contabile (o profilo assimilabile);

se dipendente di altro Comparto:

Essere dipendente a tempo indeterminato e pieno presso la seguente Amministrazione pubblica
..... del Comparto _____ e di essere
attualmente inquadrato nella categoria _____,posiz. Economica _____ ex CCNL
..... profilo professionale; (categoria

corrispondente e profilo professionale riconducibile a quelli del posto oggetto della procedura di mobilità);

b) **Aver superato il periodo di prova** presso l'Amministrazione di provenienza;

c) **essere in possesso del seguente titolo di studio** :

..... conseguito nell'anno presso
.....con la valutazione di

d) **essere in possesso di apposita dichiarazione** con cui l'organo competente dell'Amministrazione di appartenenza attesta che l'Ente è sottoposto a regime di limitazione per assunzioni di personale ed esprime **parere favorevole** al trasferimento mediante mobilità presso il Comune di Candiolo

DICHIARA INOLTRE

☐ di essere fisicamente idoneo/a alle mansioni proprie del profilo professionale cui si riferisce la selezione;

☐ (eventuale) di appartenere alla seguente categoria protetta

☐ di aver riportato le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso
.....
.....

☐ di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti o in corso;

☐ di aver riportato le seguenti condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs. 165/2001.
.....
.....

☐ di non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs. 165/2001 ;

☐ di **essere stato/a oggetto** delle seguenti sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto (*nel biennio precedente*

la	data	di	scadenza
dell'avviso)			

.....
.....

☐ di avere i seguenti procedimenti disciplinari in corso:
.....
.....

☐ di non essere stato/a oggetto di sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto (*nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso*) né di avere procedimenti disciplinari in corso;

☐ di **accettare** espressamente tutte le norme e condizioni dell'Avviso e, in caso di trasferimento, tutte le disposizioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Candiolo;

☐ di **dare il consenso**, mediante la firma apposta in calce, affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto del D.lgs. 30/06/2003, n. 196 e Regolamento Europeo 2016/679, per gli adempimenti connessi alla presente selezione e per l'eventuale gestione del rapporto di lavoro.

☐ di **allegare**:

☐ Curriculum professionale datato e sottoscritto riportante i titoli di studio, di servizio e vari posseduti

☐ Dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza relativa al Nulla osta al trasferimento

☐ copia documento di riconoscimento in corso di validità
.....

Firma leggibile

(ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata) La firma è obbligatoria pena la nullità della domanda